

Varşovia, 31 iulie 2019

Ordonanța 1/2019

a Președintelui de Consiliul de Administrare al Promedica24 Staff Eu Sp. z o.o. sp.k

În baza art. 237 ^{13a} al Codului Muncii, precum și în baza art. 7 alin. 3 al Legii despre Fondul Financiar al Angajatului (FFA) din data de 4 octombrie 2018 (M.O. din 2018 alin. 2215), aduc de cunoscut următoarele:

§ 1

Enunț Regulamentul prezentat în anexa de mai jos, intitulat „Selectarea reprezentanților din rândul angajaților Promedica24 Staff EU Sp. z o.o sp.k”. Scopul elaborării Regulamentului este îndeplinirea obligației de cooperare între angajator și reprezentanții angajaților, precum și consultare în privința selectării instituției financiare care să administreze FFA.

§ 2

Executarea ordonanței încredințez Directorului Departamentului de Dezvoltare și Sistemele de Operare.

§ 3

Prezenta ordonanță intră în vigoare la momentul semnării.



Grzegorz Demel
Președintele Consiliului de Administrare

**Anexa nr 1 la Ordonanța enunțată de
Președintele Consiliului de Administrare
al Promedica24 Staff Eu Sp. z o.o sp.k**

**Selectarea reprezentanților din rândul angajaților
Promedica24 Staff EU Sp. z o.o sp.k.**

Având în vedere că:

1. În cadrul companiei nu există nicio organizație sindicală,
2. În cadrul companiei nu au fost selectați reprezentanții angajaților,
3. Angajatorul va implementa programul FFA în cadrul companiei, conform Legii despre Fondul Financiar al Angajatului din data de 4 octombrie 2018 (M.O. din 2018 alin. 2215),
4. Îndeplinând prevederile cuprinse în art. 7 al Legii menționate mai sus, angajatorul va încheia un contract cu o instituție financiară care va administra FFA,
5. Angajatorul este obligat să se consulte cu reprezentanții angajaților înainte să încheie un contract pentru administrarea FFA,

se implementează următoarea procedură privind selectarea reprezentanților:

§ 1

1. Toți angajații, indiferent de forma relației de muncă, precum și prestatorii supuși deducerii contribuțiilor sociale obligatorii (Persoana Îndreptățită), dețin dreptul de vot activ și pasiv.
2. Orice Persoana Îndreptățită își poate pune candidatura.
3. Având în vedere numărul mare de angajați, pentru reprezentanți vor fi selectați:
 - un singur angajat ales de către și dintre angajații și prestatorii care lucrează la birourile angajatorului,
 - doi prestatori aleși de către și dintre ceilalți prestatori.
4. Fiecare Persoana Îndreptățită are la dispoziție un singur vot.
5. Se poate vota o singură dată, personal și în conformitate cu prezentul Regulament.

§ 2

1. Cheltuielile legate de votare vor fi suportate de către angajator, iar votarea în sine se va desfășura în timpul programului de lucru, într-un loc stabilit de angajator.
2. Angajator va asigura resurse umane și materiale care sunt necesare votării despre care vorbește prezentul Regulament.

§ 3

1. Votarea va fi enunțată de către angajator.
2. Persoanele Îndreptățite vor fi informate despre data la care începe votarea prin:
 - mesaj la adresa de e-mail de serviciu - în cazul angajaților și prestatorilor care lucrează la birouri,
 - într-un mod convenit cu angajator - în cazul angajaților și prestatorilor care lucrează la birouri, însă în perioada votării se află în concediu de lungă durată (medical sau altul)
 - mesaj SMS - în cazul celorlalți prestatori.
3. Persoanele Îndreptățite pot candida trimițând un mesaj la adresa de e-mail: PPKinfo@promedica24.pl, în decursul a 3 zile lucrătoare începând cu ziua următoare anunțării despre posibilitatea de a candida. Candidatura trebuie să conțină cel puțin următoarele informații: prenume și nume, adresă de corespondență și o scurtă descriere care să facă referire la vechime și realizările în cadrul Grupului Promedica24. În cazul în care în aplicație va lipsi vreuna dintre informațiile menționate anterior, candidatura poate fi considerată invalidă, iar Persoana Îndreptățită care a aplicat va fi informată despre acest fapt.
4. Persoana Îndreptățită care își pune candidatura este de acord cu utilizarea datelor personale - imagine, nume și prenume, precum și alte date necesare desfășurării procesului de votare și a enunțării rezultatelor pe pagina web a Promedica24.
5. Persoana Îndreptățită care își pune candidatura este de acord cu participarea la procesul de consultare care constă în familiarizarea cu ofertele prezentate de instituții financiare, analizarea acestora, precum și participarea la o ședință. Rezentanții va fi informați de către angajator despre data ședinței cu un avans de 3 zile. În cazul în care un Rezentant nu se poate prezenta personal la ședință, acesta poate participa în ședință prin intermediul unei teleconferințe sau videoconferințe, în funcție de mijloace tehnologice disponibile.
6. Lista candidaților va fi pregătită de o persoană desemnată de către angajator și partajată o dată cu chestionarul de votare prin:

- mesaj la adresa de e-mail de serviciu - în cazul angajaților și prestatorilor care lucrează la birouri,
 - într-un mod convenit cu angajator - în cazul angajaților și prestatorilor care lucrează la birouri, însă în perioada votării se află în concediu de lungă durată (medical sau altul),
 - mesaj SMS - în cazul celorlalți prestatori.
7. Votarea se va desfășura în decursul a 3 zile lucrătoare și va începe în ziua următoare după obținerea chestionarului de votare descris mai jos, însoțit de o listă de candidați.
8. Votarea se va face prin completarea chestionarului de votare transmis prin intermediul:
- unui link inserat în mesajul trimis la adresa de e-mail de serviciu - în cazul angajaților și prestatorilor care lucrează la birouri,
 - unui link trimis într-un mod convenit cu angajator - în cazul angajaților și prestatorilor care lucrează la birouri, însă în perioada votării se află în concediu de lungă durată (medical sau altul),
 - unui link inserat în mesajul SMS - în cazul celorlalți prestatori. Aceștia trebuie să specifice propriul număr de telefon în chestionar.
9. Rezultatul votării va fi publicat pe pagina Promedica24 în decursul a 5 zile de la data finalizării procesului de votare.

§ 4

1. Votarea va fi considerată validă indiferent de numărul celor care votează din următoarele grupuri de angajați:
- angajații și prestatorii care își desfășoară munca la birouri, inclusiv persoanele care se află în concedii de lungă durată (medicale sau altele),
 - angajații și prestatorii care își desfășoară munca la birouri și care se află în concedii de lungă durată (medicale sau altele),
 - ceilalți prestatori.
2. Pentru Reprezentanți, despre care este vorba la § 1 alin. 3 al prezentului Regulament, vor fi alese următoarele persoane:
- o persoană care a primit cele mai multe voturi dintre acești angajați sau prestatori care își desfășoară munca la birou,
 - două persoane cu cele mai multe voturi dintre ceilalți prestatori.

3. Dacă mai multe persoane primesc același număr de voturi, toate aceste persoane devin Reprezentanți, însă nu mai mult de 3 persoane din fiecare grup de angajați. În cazul în care numărul de Reprezentanți care au primit același număr de voturi va depăși 3, se va organiza o altă tură de votare, în conformitate cu prezentul Regulament. Pe lista candidaților din tura a doua se vor afla persoanele care au primit același număr de voturi în prima tură.

§ 5

Regulamentul intră în vigoare în data de 31 iulie 2019.



Grzegorz Demel

Președintele Consiliului de Administrare

